

**ADRESA POȘTALĂ:**  
str. Al. Pușkin 45 B,  
et. 5, of. 505  
mun. Chișinău, MD-2005

**ADRESA JURIDICĂ:**  
str. Al. Mateevici 60, of. 320  
mun. Chișinău, MD-2009

**BANCA CORESPONDENTĂ:**  
BC „Victoriabank” SA, filiala nr. 3, mun. Chișinău  
Codul băncii: VICBMD2X416  
IBAN: MD58VI225100000260016MDL

**CONTACTE:**  
+ 373 22 210 199  
+ 373 69 163 090  
office@proeducatie.md

**Fundația pentru Dezvoltare din Republica Moldova** își aliniază Politica internă la rigorile Inter-Agency Standing Committee, UNICEF International, și adopta o poziție clară și strictă ZERO TOLERANȚĂ împotriva oricărei forme de violență, abuz sexual, exploatare sau neglijență

### **Principii fundamentale**

1. Actele de abuz și/sau exploatare sexuală comise și confirmate printr-o decizie definitivă și irevocabilă a organelor de urmărire penală, de angajații și personalul asociat al Fundației pentru Dezvoltare din Republica Moldova, este o conduită incorectă gravă și, prin urmare, servește drept motiv pentru concediere.
2. Actele sexuale cu copii (persoane cu vârsta sub 18 ani) sunt interzise, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local. Formarea unei păreri greșite în privința vârstei copilului nu este o scuză.
3. Se interzice oferirea de bani, locuri de muncă, bunuri sau servicii pentru sex, inclusiv favoruri sexuale, sau alte forme de comportament umilitor, degradant sau exploatare. Aceasta include oferirea asistenței datorate beneficiarilor.
4. Este interzisă orice relație sexuală între angajații sau personalul asociat al Fundației pentru Dezvoltare din Republica Moldova și beneficiarii de asistență, care implică utilizarea necorespunzătoare a rangului sau a funcției. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității.
5. În cazul în care un angajat sau membru al personalului asociat al Fundației pentru Dezvoltare din Republica Moldova, este îngrijorat sau bănuiește că un coleg, din aceeași organizație sau nu, este implicat în acțiuni de exploatare sau abuz sexual, atunci acesta trebuie să raporteze asemenea suspiciuni prin intermediul mecanismelor de raportare stabilite.
6. Toți angajații și personalul asociat al Fundației pentru Dezvoltare din Republica Moldova au obligația de a crea și menține un mediu care previne EAS și încurajează implementarea a cele șase principii fundamentale ale IASC.